

**Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Losung Batu Kecamatan Padangsidimpuan Utara Kota Padangsidimpuan**

*Juliyandy Siregar, Indra Syahputra Marpaung, Emirza Henderlan Harahap*  
*Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Graha Nusantara, Indonesia*

**KEYWORDS**

Sumber daya manusia, kinerja pegawai, pengaruh kompetensi

**CORRESPONDENCE**

*Juliyandy Siregar*

E-mail address: [juliyandy@gmail.com](mailto:juliyandy@gmail.com)

**A B S T R A C T**

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Losung Batu Kecamatan Padangsidimpuan Utara Kota Padangsidimpuan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dimana dalam penelitian yang dilakukan bersifat deskriptif yaitu untuk mengetahui dan menggambarkan kenyataan dari kejadian yang diteliti. Kompetensi yang tinggi yang dimiliki oleh SDM dalam suatu organisasi atau perusahaan tentu hal ini akan menentukan kualitas SDM yang dimiliki yang pada akhirnya akan menentukan kualitas kompetitif perusahaan itu sendiri. Menjadi fokus dalam penelitian ini, Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Losung Batu Kecamatan Padangsidimpuan Utara Kota Padangsidimpuan dalam kondisi cukup baik yaitu melalui Pendidikan dan Pelatihan, Bimbingan Tehnis, Sosialisasi dan Kegiatan Studi Banding.